

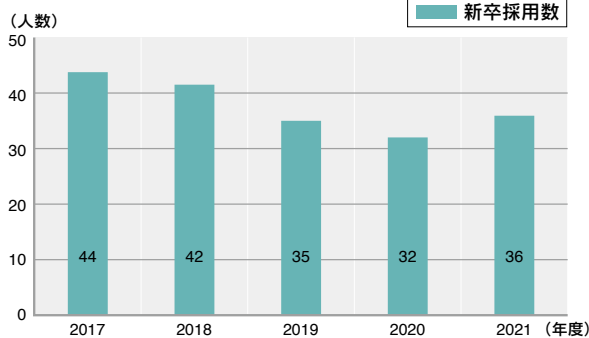
従業員

雇用促進

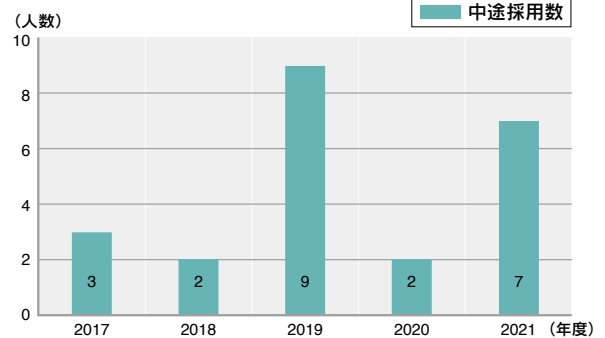
新規正社員雇用への取り組み

多様な人材を様々な年代・経歴から採用するため、新卒採用に加えて即戦力としての中途採用、そして期間従業員からの正社員登用を積極的に行っております。2021年度は大卒・高卒を含めた新卒採用で36名（女性3名含む）、中途採用で7名、期間従業員の正社員登用で9名の採用を行いました。

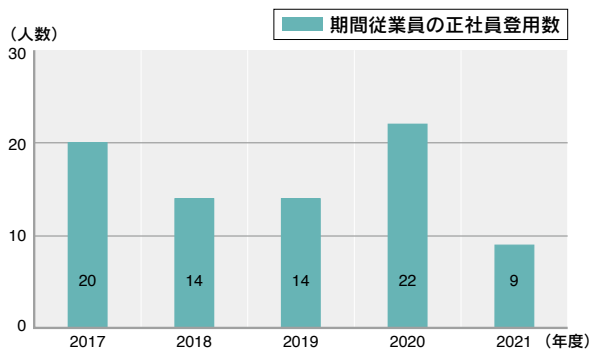
【新卒採用数の推移】



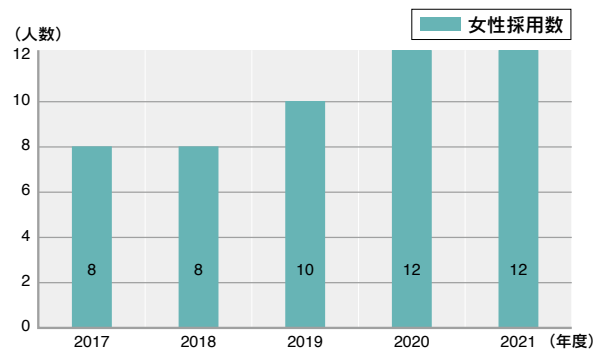
【中途採用数の推移】



【期間従業員の正社員登用数の推移】



【女性採用数の推移】



育児休暇の取得状況

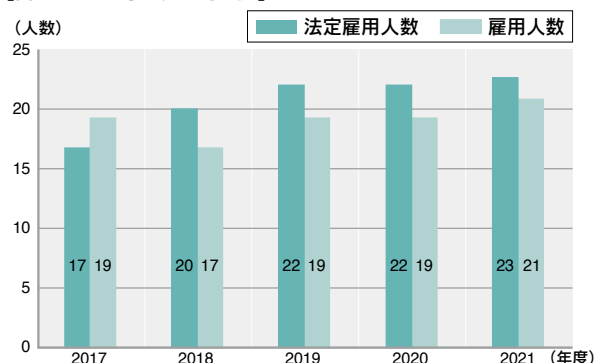
育児休暇の取得対象者36名に対して実際の取得者は9名でした。仕事と育児を両立して活躍できる職場づくりに向けて、より制度を利用しやすい職場環境づくりを進めていきます。

	人数
育児休暇を取得する権利を有していた従業員の総数	36名
育児休暇を取得した従業員の総数	9名

障害者雇用の状況

製造部門を中心に働きやすい環境整備を進め、積極的に障害者雇用を進めています。2021年度は障害者法定雇用人数23名に対して21名の雇用となっておりますが、これからも一人でも多くの雇用・定着に繋がるように社内改善を進めるとともに各種団体のご支援を受けながら、取り組みを進めていきます。

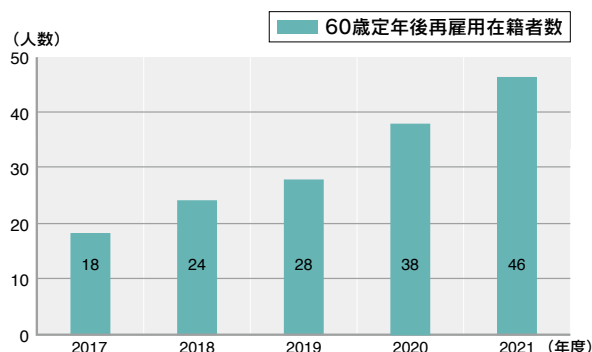
【障害者雇用人数の推移】



60歳定年後再雇用の状況

製造・設計・販売等の各段階で品質維持向上のため、技術に習熟し経験を積み重ねた従業員の確保が必要とされ、また一方で、60歳定年後もこれまで培った技術・経験を活かして働きたいという方にも安心して働ける職場の整備も必要となっています。当社では定年退職の再雇用に積極的に進めており、2021年度は46名を再雇用させていただいております。

【60歳定年後再雇用在籍者数の推移】



安全衛生・労使関係

安全衛生への取組み

当社は「安全は全てに優先する」を安全衛生基本理念に掲げ、総括安全衛生管理者をトップに、産業医と連携しながら「人への安全意識向上」「車両安全対策」「法令遵守」「快適職場環境づくりの推進」「心身の健康管理」「通勤災害の防止」などの観点から各種取組みを実施し、自主自立の安全文化構築を進めています。2021年度の災害発生件数は5件、度数率は0.35となりました。引き続きゼロ災害達成に向けて全社をあげて取り組んでいきます。

【2021年度の主な活動】

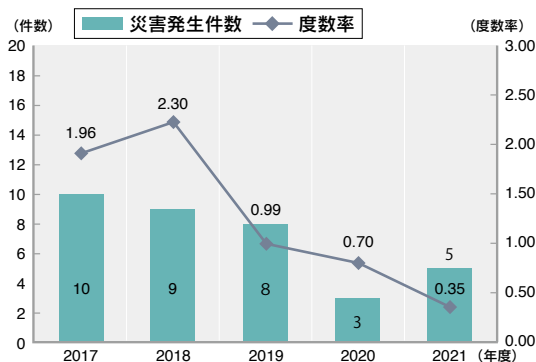
実施事項	
人への安全意識向上	危険撲滅やりきり活動の継続
	安全パトロール強化による安全感向上
	安全プロセスシート活用による自己診断と弱みの改善
	各職場での観察・対話型パトロールの実施
	安全人間づくり
車両安全対策	車両移動ルール確認
法令遵守	遵守状態の維持管理
快適職場づくりの推進	熱中症対策の実施
	溶接ヒュームの法改正対応
心身の健康管理	定期健康診断結果に基づく健康指導
	メンタルヘルス対策の推進
	健康知識の習得
通勤災害の防止	交通ルール順守徹底

安全衛生基本理念

「安全は全てに優先する」

- 安全なくして、企業の発展なし
- ルールを守らずして、安全なし
- プロとしての自覚なくして、安全なし

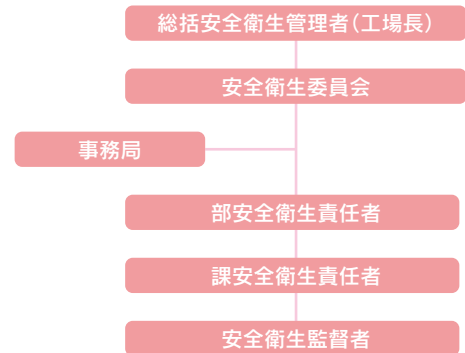
【災害発生件数と度数率】



安全衛生組織

当社では安全衛生活動を円滑に推進するため、工場長を委員長として会社側従業員（※）、労働組合側従業員（※）、そして産業医を構成メンバーとした安全衛生委員会を本社工場および古河工場で毎月1回開催しております。尚、本社工場安全衛生委員会には各子会社代表者にも参加いただいています。

（※）会社側従業員と労働組合側従業員の人数は同数



コロナウイルス感染予防対策

当社では引き続き社内でのコロナウイルス感染拡大防止策を行ってまいります。個人単位での活動はもちろん、ハード面での対策を通じて、感染しない、例え感染しても広めないことを通じて従業員の健康を維持してまいります。

【2021年度の主な取組み事項】

- うがい、手洗いの励行
- 不織布マスクの着用
- 毎日の健康状態確認
- 全従業員への定期的なマスク配布
- 守衛所での来訪者の検温チェック
- 各職場、食堂、会議室、
応接室への飛沫防止用パーテーションの設置
- 黙食や黙煙の実施
- テレワークの励行
- オンライン会議の積極活用
- ワクチン職域接種の実施



労使関係

トランテックスとトランテックス労働組合は定例の労使会議を持ち、様々な検討を重ね、労働条件の改善に努めています。また、労働組合側からの職場環境改善要求を通じて一歩ずつ改善を進めています。

人材育成

人材育成の取組み

当社従業員の共通の価値観として「私たちの志（情熱・挑戦・思いやり）」と「私たちの実行（創意工夫・進化・結束）」を掲げ、従業員のスキルや能力の開発・向上のため階層別研修や専門教育を実施しています。これからも従業員一人ひとりがもつ能力を十分に発揮できるように、社内教育の改善・充実を行っていきます。

【トランテックス・スピリット】

私たちの志	私たちの実行
<p>情熱 出来ない言い訳はしない。課題・問題を解決するため、全力を尽くして取り組みます。</p> <p>挑戦 技能・能力を高めるため、自ら高い目標を掲げ挑戦します。</p> <p>思いやり 後工程やお客様に満足していただくため、常に細心の心配りをします。</p>	<p>創意工夫 品質向上のため、あらゆる知恵を絞り、スピード感を持って、自らが進んで改善を行います。</p> <p>進化 今日よりも明日、より成長するため、何事にも自ら進んで行動します。</p> <p>結束 組織力を高めるため、自ら進んで仲間と協力します。</p>

【階層別教育体系】

	事務職	技術職
部長クラス	部・次長クラス研修	
次長クラス	部・次長クラス研修	
課長クラス	課長クラス研修	
中堅クラス	係長・主任 クラス研修	新任工長研修
		新任職長研修
		新任指導員研修
		TPS研修
		QC研修
新入社員	対話型巡視管理監督者研修	
	新入社員研修	

【2021年度に実施した主な階層別研修】

	内 容	受講者数
階層別研修	新入社員研修・フォローアップ研修	36名
	ハラスメント研修	151名
部門別研修	生産部門 工長再教育	3名
	生産部門 職長再教育	4名
	生産部門 新任職長研修	2名
	生産部門 新任指導員研修	3名
	生産部門 TWI研修	32名
	全部門 TPS研修	24名

