

# コンプライアンス

当社ではコンプライアンスの実践を経営の重要課題の1つと考えており、全社的なコンプライアンス風土醸成に向けた取組みを継続的に実施し、あらゆる場面で公正な判断・活動ができる企業集団を目指しています。

## 「トランテックス行動指針」

「トランテックス行動指針」は、基本理念の内容を受けて、各ステークホルダーの皆様の期待に応えるために「社員一人ひとりがどう行動すべきなのか」を具体的に明記した内容となっております。

私たちは、この「トランテックス行動指針」を日々の業務の手引書として活用し、また合わせてコンプライアンスガイドブックを活用することで、法令順守を徹底していきます。そして、各ステークホルダーの皆様の期待にお応えしたいと考えています。



## コンプライアンス教育

定期的なコンプライアンス教育を行い、問題発生 of 未然防止とルールを守る職場風土づくりをしています。また取り扱う題材は業務に関連が深いものや、近時のトピックスを中心とするように工夫し、コンプライアンス問題未然防止に向けたレベルアップを図っています。

対 象	内 容
役員・管理職	コンプライアンスに取り組む必要性、ハラスメントの影響
全従業員	情報セキュリティ、ハラスメントなど
営業担当者	下請法、贈収賄防止など
サービス担当者	下請法、贈収賄防止など



## コンプライアンス相談窓口

従業員がコンプライアンスに関する問題に遭遇した場合、職場を補完する相談先としてコンプライアンスオフィサーを設置し、社内への周知を図っています。従業員は直通の電話またはE-mailにてコンプライアンスオフィサーに直接相談・報告することができます。また、日野グループとして、外部の法律事務所への相談窓口も設けています。

### 【参考：従業員の相談・報告ルート】

