コンプライアンス

当社ではコンプライアンスの実践を経営の重要課題の1つと考えており、全社的なコンプライアンス風土醸成に向けた 取組みを継続的に実施し、あらゆる場面で公正な判断・活動ができる企業集団を目指しています。

「トランテックス行動指針」

「トランテックス行動指針」は、基本理念の内容を受けて、 各ステークホルダーの皆様の期待に応えるために「社員一人ひ とりがどう行動すべきなのか」を具体的に明記した内容となっ ております。

私たちは、この「トランテックス行動指針」を日々の業務の 手引書として活用し、また合わせてコンプライアンスガイド ブックを活用することで、法令順守を徹底していきます。そし て、各ステークホルダーの皆様の期待にお応えしたいと考えて います。





コンプライアンス教育

定期的なコンプライアンス教育を行い、問題発生の未然防止とルールを守る職場風土づくりをしています。また取り扱 う題材は業務に関連が深いものや、近時のトピックスを中心とするように工夫し、コンプライアンス問題未然防止に向け たレベルアップを図っています。

対 象	内 容
役員・管理職	管理職のコンプライアンス
管理職	管理者向け情報セキュリティ
全従業員	情報セキュリティ、ハラスメントなど
営業・サービス 担当者	下請法、贈収賄防止など





各職場単位で全従業員を対象に教育を実施

コンプライアンス相談窓口

従業員がコンプライアンスに関する問題に 遭遇した場合、職場を補完する相談先として コンプライアンスオフィサーを設置し、社内 への周知を図っています。従業員は直通の電 話またはE-mailにてコンプライアンスオフィ サーに直接相談・報告することができます。 また、日野グループとして、法律事務所への 相談窓口や、トヨタグループ各社向けのス ピークアップ相談窓口(24時間受付)も設 けています。

【従業員の相談・報告ルート】

コンプライアンス・リスク管理委員会 <相談窓□> <職場> ● 法律事務所(外部) ●専門部署(総務·人事部) オールトヨタスピークアップ相談窓口(外部) 相談·報告 従業員等